

Artikel 1: positionering psychologenkringen

De regionale psychologenkringen vormen hét lokale aanspreekpunt voor psychologen en andere gezondheidsactoren uit de desbetreffende regio. Het verzamelen van psychologen in een kring versterkt de positie van psycholoog binnen de gezondheidszorg. De meerwaarde van het beroep en daarmee ook het maatschappelijk belang komt nog beter tot uiting door vertegenwoordiging in de eerstelijnszorg (o.a. LOGO, SEL's, LMN's,...).

Vanuit de beroepsvereniging VVKP wordt inhoudelijke en administratieve ondersteuning aangeboden. Via deze top-down beweging worden de regionale psychologenkringen geïnformeerd over de regelgeving van het beroep en ander belangrijk nieuws. Dit zorgt ervoor dat de juiste informatie de juiste personen bereikt. Daarnaast voorziet de beroepsvereniging VVKP in statuten voor de opstart en werking van de regionale psychologenkringen. Hierin worden de doelstellingen en lidmaatschapsvoorwaarden vastgelegd. VVKP acht het belangrijk om de doelstellingen en lidmaatschapsvoorwaarden voor elke regionale psychologenkring uniform te houden.

Daarnaast wil de beroepsvereniging dicht bij de basis te blijven teneinde de belangen te kunnen behartigen. Door het opzetten van kringen in de verschillende zorgregio's in Vlaanderen is de beroepsvereniging in staat om vinger aan de pols te houden bij wat er leeft in de verschillende regio's. Zo blijft de beroepsvereniging dicht bij de basis en stimuleert dit een bottom-up beweging. Dit wordt versterkt door de kringen mandaat te geven tot stemrecht in de Algemene Vergadering van VVKP.

Artikel 2: Regiobepaling regionale psychologenkringen

De regionale psychologenkringen worden ingeschaald op het niveau van het kleinstedelijk gebied. Het zorgregiodecreet geeft de indeling van zorgregio's weer. De regionale psychologenkringen houden zich aan de opdeling volgens dit decreet, in afwachting van de hertekening van het eerstelijnszorglandschap.

Artikel 3: lidmaatschapsvoorwaarden- en bijdrage

3.1. Soorten leden

Een regionale psychologenkring telt effectieve en toegetreten leden. Effectieve leden hebben, in tegenstelling tot toegetreten leden, stemrecht in de Algemene Vergadering. Effectieve leden hebben op die manier mede-beslissingsrecht. Zij mogen ook een mandaat binnen de kring opnemen. Toegetreten leden hebben geen beslissingsrecht en volgen de beslissingen geldig genomen door de vereniging

Beide soorten leden zijn gebonden door de statuten van de regionale psychologenkring, het huishoudelijk reglement en alle andere door de vereniging geldig genomen besluiten.

3.2. Voorwaarden

De voorwaarden voor effectieve en toegetreten leden worden vermeld in de statuten onder artikel 6 en 7.

Leden worden enkel toegelaten mits het voorleggen van de nodige bewijsdocumenten gebonden aan de voorwaarden. Concreet gaat dit over volgende documenten:

- Diploma klinisch psycholoog

- Erkenningsnummer psychologencommissie
- Attest verzekering burgerlijke aansprakelijkheid in geval van (gedeeltelijk of volledig) zelfstandig statuut

Deze bewijsdocumenten moeten per lid bijgehouden worden in het archief van de regionale kring.

3.3. Lidmaatschapsbijdrage

- **Effectieve leden:** Elk jaar wordt op de Algemene Vergadering het bedrag van de bijdrage voor het volgende jaar vastgelegd en de datum waartegen dit bedrag betaald moet worden, met een maximumtermijn van 30 dagen. Het maximumbedrag per lid per jaar wordt vastgelegd op €500. Leden die zich wensen lid te maken in het tweede semester van het werkjaar betalen de helft van het voor dat jaar vastgestelde lidgeld.
- **Toegetreden leden:** Elk jaar wordt op de Raad van Bestuur die valt voor de Algemene Vergadering het bedrag van de bijdrage voor het volgend jaar vastgelegd en de datum waartegen dit bedrag betaald moet worden, met een maximumtermijn van 30 dagen. Het maximumbedrag per lid per jaar wordt vastgelegd op €500. Leden die zich wensen lid te maken in het tweede semester van het werkjaar betalen de helft van het voor dat jaar vastgestelde lidgeld.

Artikel 4: rechten en plichten effectieve en toegetreden leden

4.1. rechten en plichten effectieve leden

Een effectief lid heeft de plicht om de statuten en de omschreven doelstellingen na te leven. Enkel een effectief lid kan een mandaat opnemen. Dit mandaat dient volgens de statuten ingevuld te worden. Ook het stopzetten van dit mandaat, dient te gebeuren volgens de voorschriften van de statuten. Effectieve leden kunnen participeren aan de regionale kringvergadering en werkgroepen.

Effectieve leden hebben stemrecht en dienen hiervoor aanwezig te zijn op de Algemene Vergadering. Bij afwezigheid dient het lid een volmacht in om zijn/haar stem te vertegenwoordigen door een ander effectief lid.

Effectieve leden hebben het recht om ontslag te nemen uit hun mandaat. Dit dienen zij te doen volgens de voorschriften van de statuten.

Een toegetreden lid kan genieten van de voordelen van de activiteiten georganiseerd door de kring, het netwerk van de kring, alsook de informatie die de kring ter beschikking heeft.

4.2. rechten en plichten toegetreden leden

Een toegetreden lid heeft de plicht om de statuten, de doelstellingen en de beslissingen van de regionale psychologenkring na te leven.

Een toegetreden lid heeft geen stemrecht, maar kan wel advies uitbrengen. Aanwezigheid op de Algemene Vergadering is echter wenselijk. Toegetreden leden hebben het recht om inzage en/of afschrift van de notulen van de Algemene Vergadering te vragen.

Een toegetreden lid kan genieten van de voordelen van de activiteiten georganiseerd door de kring, het netwerk van de kring, alsook de informatie die de kring ter beschikking heeft.

4.3. Algemene gedragsregels

Effectieve leden en toegetreden leden zullen geen handelingen stellen die de goede naam, uitstraling en reputatie van de regionale psychologenkring in het gedrang brengen of schade hieraan kunnen toebrengen.

Effectieve leden en toegetreden leden verbinden zich ertoe om de regionale psychologenkring te ondersteunen naar de buitenwereld en gezondheidsactoren. Kritiek en commentaar binnen de regionale psychologenkring wordt binnen de kring gehouden en besproken.

Artikel 5: Interne organisatie psychologenkring

5.1. Raad van Bestuur

- Taakverdeling

Zie statuten onder artikel 18.4 tot en met 18.9

- Agendabepaling

Leden van de Raad van Bestuur en het dagelijks bestuur kunnen tot zeven kalenderdagen voor de vergadering agendapunten doorgeven aan de secretaris. De voorzitter bepaalt de agendapunten voor de vergadering.

- Plaats en tijdsbepaling

De data van de vergaderingen worden voor het volgende werkjaar vastgelegd. Het aanvangsuur en locatie van de vergadering wordt maximaal zeven kalenderdagen op voorhand doorgegeven via de uitnodiging.

- Verslaggeving en meedelen beslissingen

Verslaggeving gebeurt door de secretaris en wordt meegedeeld via email.

5.2. archief (wijze van bewaring)

Het archief bevindt zich in de hoofdzetel, bij de penningmeester. Inzage in het archief kan na schriftelijke aanvraag bij de Raad van Bestuur. Dit is enkel mogelijk voor de persoonlijke documenten.

5.3. procedure tot wijziging van het reglement

Wijziging kan enkel door de voltallige de Raad van Bestuur.

5.4. Vertegenwoordiging

Indien een lid van de Raad van Bestuur niet aanwezig kan zijn op een vergadering, neemt een ander lid van de Raad van Bestuur haar taak over.

Wat de externe vertegenwoordiging betreft: de vertegenwoordiger zal worden aangeduid op de bestuursvergadering.

5.5 werkgroepen

Voor het uitwerken van bepaalde activiteiten, projecten of taken kan de kring kiezen voor het opstarten van werkgroepen.

5.5.1. definitie

Een werkgroep is een subgroep van de regionale psychologenkring die geïnteresseerde effectieve leden verenigt rond een bepaald thema/activiteit/project dat psychologen in het werkveld aanbelangt, zowel functie – inhoudelijk als op vlak van beroepsbelangen.

5.5.2. doelstelling

De werkgroepen hebben tot doel:

1. een platform te zijn voor informatie-uitwisseling voor leden van de werkgroep
2. informatiedragers te zijn voor alle kringleden
3. het uitdiepen van bepaalde thema's/activiteit/project

5.5.3. samenstelling

De werkgroep bestaat uit geïnteresseerde effectieve leden van de kring. Externen (niet-leden van de kring) kunnen, omwille van hun relevante expertise, deelnemen aan een werkgroep. Het voorgaande wordt door de Raad van Bestuur besproken en beslist.

5.5.4. interne organisatie

Elke werkgroep is een deelwerking van de kring. De werkgroep duidt een voorzitter aan die de activiteiten van de werkgroep coördineert. De voorzitter houdt een ledenlijst bij, roept de werkgroep samen, rapporteert aan de kring op de kringvergaderingen en treedt op als contactpersoon.

5.5.5 opstart van een werkgroep

Werkgroepen kunnen enkel opgestart worden mits akkoord van de Raad van Bestuur van de kring. Het opstarten van een werkgroep wordt bepaald op de kringvergadering.

5.5.6. rapportering

Artikel 6: acties

Doelstelling 1: vertegenwoordiging

De psychologenkring is hét aanspreekpunt voor lokale psychologen en zorgverleners in de regio. Een belangrijke taak zit in de vertegenwoordiging van de psycholoog in de regio. Om deze doelstelling te verwezenlijken, onderneemt de kring volgende acties:

- Het opmaken van een sociale kaart met de erkende psychologen uit de regio. Deze sociale kaart wordt verspreid bij andere beroepsgroepen waaronder de huisarts. De

verspreiding kan digitaal of op papier. Deze sociale kaart wordt ook weergegeven op de webpagina van de kring en op de website van VVKP.

- Vast agendapunt rond wettelijke regelgeving van het beroep
- Profilering van het beroep naar o.a. andere beroepsgroepen (bv. ontmoetingsavond, voordracht op huisartsenkring, kinékring,...).

Doelstelling 2: netwerking

De psychologenkring toont (bereidheid tot) aanwezigheid op lokale overlegstructuren.

- Hiertoe zal de psychologenkring proactief de regio verkennen en in kaart brengen welke overlegstructuren aanwezig zijn en relevant voor psychologen.
- De psychologenkring zal de mogelijkheden verkennen tot samenwerking en afstemming met actoren en voorzieningen op 2^e en 3^e lijn

De psychologenkring staat in voor het faciliteren van onderlinge samenwerkingen: leren kennen van elkaars werking, specialisatie,...

Doelstelling 3: deskundigheidsbevordering

- De psychologenkring staat in voor het organiseren van bijscholing voor de lokale psychologen en andere zorgverleners en het aanvragen van accreditering hiervoor. De psychologenkring stemt af met andere lokale structuren.
- De psychologenkring verkent mogelijkheden voor intervisie/supervisie.